



**Управление образования администрации города Березники
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 67»**

П Р И К А З

22.01.2026

№ 9/3

**О внесении изменений
в Положение о системе оплаты труда
работников МАДОУ «Детский сад № 67»
утвержденное приказом №20/1 от 14.03.2019г**

На основании Постановления администрации города Березники от 22.01.2026 № 01-02-59 «О внесении изменений в постановление постановлением администрации города Березники от 31.01.2019 № 243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и структурных подразделений муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 1.1 раздела I изложить в следующей редакции:
«1.1.Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 67» (далее – Положение), разработано в соответствии с: Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 №216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 №247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих»; приказами Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»; приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11.04.2025 № 335 «О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки

указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»; Законом Пермского края от 12.03.2014 №308-ПК «Об образовании в Пермском крае»; приказом Министерства образования и науки Пермского края от 24.11.2020 № 26-01-06-567 «Об утверждении Порядка регламентации и оформления отношений государственной и муниципальной образовательной организации и родителей (законных представителей) обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов в части организации обучения по образовательным программам дошкольного образования на дому или в медицинских организациях.»;

2. пункт 3.4 приложения 1 к Положению изложить в следующей редакции:

«3.4. Установить размеры должностных окладов по должностям, не включенным в ПКГ:

№ п/п	Профессии	Размер должностного оклада, руб.
1	2	3
1.	Специалист по закупкам	20 941

»;

3. Приложение 5 к Положению изложить в следующей редакции:

«Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда
работников муниципального
автономного дошкольного учреждения
«Детский сад № 67»

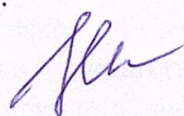
**Размеры выплат стимулирующего характера обслуживающего
персонала муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 67»**

№ п/п	Виды стимулирующих выплат	Должности работников	% стимулирующей выплаты
1	2	3	4
1.	Стимулирующие выплаты за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	Делопроизводитель, сторож, дворник, кастелянша, оператор котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, оператор хлораторной установки, рабочий по стирке и ремонту белья	до 258,57 %
		помощник воспитателя, уборщик служебных помещений	до 264,16 %
		младший воспитатель	до 219,61 %
		заведующий хозяйством	до 41,06 %
		специалист по закупкам	до 30 %

».

2. Настоящий приказ вступает в силу с момента его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2026 г.

Заведующий



И.В. Щелгачева