



**Управление образования администрации города Березники
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 67»**

П Р И К А З

16.10.2023

№ 112/2

**О внесении изменений
в Положение о системе оплаты труда
работников МДОУ «Детский сад №67»
утвержденное приказом №20/1 от 24.03.2019г**

На основании Постановления администрации города Березники от 10.10.2023 № 01-02-1592 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных организаций и структурных подразделений муниципальных общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования муниципального образования «Город Березники», утвержденное постановлением администрации города от 31.01.2019г №243

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников МДОУ «Детский сад №67» утвержденное приказом №20/1 от 14.03.2019 г

1.1.1. пункт 2.3. изложить в следующей редакции:

«2.3. Выплаты стимулирующего характера.

2.3.1. В МАДОУ «Детский сад № 67» установить следующие выплаты стимулирующего характера.

2.3.1.1. Выплаты стимулирующего характера для административно-управленческого персонала и педагогического персонала (далее в настоящем пункте – премия) устанавливаются по итогам работы за полугодие и выплачиваются работникам административно-управленческого персонала и педагогического персонала (далее в настоящем пункте – АУП и ПП) МАДОУ «Детский сад № 67» на основании оценки эффективности их труда с учетом результатов достижения работником АУП и ПП МАДОУ «Детский сад № 67» показателей эффективности, установленных ему по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде.

Для вновь принятых работников АУП и ПП МАДОУ «Детский сад № 67» (далее в настоящем пункте – вновь принятые работники) премия устанавливается по итогам работы за период с даты приема на каждый отчетный месяц нарастающим итогом до окончания полугодия и выплачивается с учетом результатов достижения показателей эффективности, установленных им по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде. В последующее полугодие вновь принятым работникам премия устанавливается по итогам работы за период с даты приема их на работу до окончания полугодия, по результатам которого подводятся итоги, и выплачивается с учетом результатов достижения показателей эффективности, установленных им по занимаемой должности (профессии) в отчетном периоде.

Последующее начисление и выплата премий вновь принятым работникам осуществляются в соответствии с настоящим пунктом.

Премии выплачиваются АУП и ПП МАДОУ «Детский сад № 67» ежемесячно в течение полугодия, следующего за отчетным полугодием, и устанавливаются на основании оценки эффективности их труда за полугодие.

Перечень показателей и порядок проведения оценки эффективности труда работников АУП и ПП МАДОУ «Детский сад № 67» устанавливаются локальным нормативным актом МАДОУ «Детский сад № 67», принятым в соответствии с Типовым положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных организаций, подве-

домственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом администрации города Березники (далее – Типовое положение о выплатах стимулирующего характера).

Локальный нормативный акт МАДОУ «Детский сад № 67» утверждается руководителем, согласовывается с представителем трудового коллектива работников МАДОУ «Детский сад № 67» и учредителем.

Отчет о результатах достижения работником АУП и ПП МАДОУ «Детский сад № 67» показателей эффективности труда и пояснительная записка к нему представляются непосредственным для него руководителем в коллегиальный орган – комиссию по оценке эффективности труда работников МАДОУ «Детский сад № 67», которая создается локальным нормативным актом руководителя МАДОУ «Детский сад № 67».

Для расчета персонального размера премии по итогам оценки эффективности труда работников АУП и ПП МАДОУ «Детский сад № 67» применяется следующая методика:

определяется размер стимулирующего фонда на выплату премий в отчетном периоде в отношении групп работников МАДОУ «Детский сад № 67» (АУП, ПП) в соответствии с порядком формирования и распределения фонда оплаты труда, установленным разделом IV настоящего Положения;

устанавливается сумма баллов, которая получена всеми работниками АУП и ПП МАДОУ «Детский сад № 67» в отчетном периоде, с учетом их количества в каждой группе;

определяется стоимость одного балла: размер стимулирующего фонда, установленный на отчетный период на выплату премий для каждой группы работников МАДОУ «Детский сад № 67», делится на сумму баллов, набранную работниками этой группы (далее – стоимость одного балла);

устанавливается персональный размер премии каждому работнику АУП и ПП МАДОУ «Детский сад № 67»: количество баллов, фактически набранных работником, умножается на стоимость одного балла, установленного в этом отчетном периоде.

Персональный размер премии в суммовом выражении устанавливается работнику МАДОУ «Детский сад № 67» локальным нормативным актом руководителя.

2.3.1.2. Премии для обслуживающего персонала МАДОУ «Детский сад № 67» устанавливаются по итогам работы за месяц и квартал и выплачиваются указанному персоналу за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде. Премия по итогам работы за месяц выплачивается в размерах, установленных в приложении 5 к настоящему Положению.

Премии по итогам работы за квартал выплачиваются обслуживающему персоналу при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

2.3.1.3. Единовременные премиальные выплаты за почетную награду устанавливаются работнику «МАДОУ Детский сад № 67» локальным нормативным актом руководителя, согласовываются с представителем трудового коллектива работников.

Единовременные премиальные выплаты за почетную награду устанавливаются работникам МАДОУ «Детский сад № 67» при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

2.3.1.4. Единовременные премиальные выплаты работникам МАДОУ «Детский сад № 67» за работу в дежурных группах устанавливаются работникам соответственно локальным нормативным актом руководителя, согласовываются с представителем трудового коллектива работников.

Единовременные премиальные выплаты, указанные в абзаце первом настоящего подпункта, устанавливаются работникам МАДОУ «Детский сад № 67» в размере 100 % к должностному окладу работника и выплачиваются по итогам работы за месяц за фактически отработанное время при условии наличия экономии фонда оплаты труда.

2.3.1.5. Единовременное денежное поощрение педагогических работников за успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей.

2.3.2. Размеры и условия предоставления выплат стимулирующего характера устанавливаются локальными нормативными актами МАДОУ «Детский сад № 67», разработанными в соответствии с Типовым положением о выплатах стимулирующего характера.

Локальный нормативный акт МАДОУ «Детский сад № 67» утверждается руководителем, согласовывается с представителем трудового коллектива работников и учредителем.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств на эти цели в пределах установленной стимулирующей части фонда оплаты труда МАДОУ «Детский сад № 67».»;

2.2. в абзаце втором пункта 3.3 раздела III слова «с Типовым положением о выплатах стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации города Березники, утвержденным муниципальным правовым актом администрации город Березники» заменить словами «с Типовым положением о выплатах стимулирующего характера»;

2.3. абзац второй пункта 4.1 раздела IV изложить в следующей редакции:

«Фонд оплаты труда формируется МАДОУ «Детский сад № 67» на очередной финансовый год и плановый период и отражается в планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных автономных учреждений муниципального образования «Город Березники».».

Заведующий



И.В. Щелгачева